

		CODICE ETICO				26/01/2024
NR.MODULO	REV.	DATA	REDATTA	APPROVATA	ARCHIVIATA	
Q-040	01	26/01/24	UGQ	AD	UGQ	



# CODICE ETICO

*Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Molemab s.p.a. il  
26.01.2024*



## *Sviluppare l'economia del territorio rispettando i fragili equilibri che muovono il sistema Ambiente*

*In accordo con questo principio alla base della Responsabilità sociale d'impresa, da sessant'anni la nostra azienda, nata a Brescia nel 1961 con l'acquisto della Mab (Manifattura Abrasivi Bresciana), poi Mole Mab e successivamente Molemab, offre una vastissima gamma di prodotti abrasivi in corindone, carburo di silicio, diamante e Cbn con leganti vetrificati, resinoidi, metallici in funzione delle varie applicazioni e necessità del cliente. Le nostre mole sono utilizzate in svariati settori industriali: dall'aeronautico, aerospaziale all'automobilistico, dal ferroviario al navale, petrolifero, costruzioni, tessile, sino al sanitario. L'attività della nostra impresa contribuisce a rendere grande la manifattura bresciana rispondendo alle esigenze di numerosi settori, senza dimenticare il contesto sociale, economico e culturale in cui si inserisce. Impegnati per innovare e implementare dotazioni tecnologiche nelle attività produttive, abbiamo stretto un forte legame con il territorio franciacortino sin dal trasferimento della sede a Ome, ponendo un'attenzione specifica ai temi della sostenibilità ambientale.*

*Questo impegno si traduce nella scelta di operare utilizzando energie rinnovabili - l'azienda attualmente dispone di 823 MWh annui di energia derivante da pannelli solari -, limitando le emissioni di CO2 nell'ambiente e riducendo del 92% l'impiego di plastica negli imballaggi. L'operazione di piantumazione recentemente conclusa riguarda un totale di oltre cinquecento esemplari arborei ad alto fusto, arbusti e alberi da frutta, tutti esemplari adulti di dimensioni già consistenti, pronti nel volgere di un anno ad offrire il meglio, a differenza di quanto frequentemente avviene in simili circostanze, nelle quali si utilizzano esili fucelli che richiedono anche dieci o vent'anni di crescita. Insieme sono state poste a dimora delle essenze di rilevante interesse botanico. La nuova piantumazione potenzia considerevolmente quelle effettuate negli anni precedenti, e idealmente si lega a una serie di iniziative che si svilupperanno nel prossimo periodo in vista del sessantesimo anniversario dall'apertura della sede del Gruppo industriale a Ome, avvenuta nel 1963. L'azienda ha deciso di sostenere questo corposo progetto per far crescere il proprio bosco aziendale a beneficio dell'ecosistema e della comunità omea e per valorizzare la cultura del territorio, promuovendo una visione di sviluppo economico e sociale ambientalmente compatibile.*

*Molemab esprime così la precisa volontà di lasciare un segno per le generazioni future che si succederanno nei comuni a nord-est della Franciacorta e all'interno della sede produttiva di via Provinciale. Con la diffusione del verde non si renderanno solo esteticamente piacevoli gli spazi esterni dell'azienda, ma si favoriranno l'abbassamento delle temperature in prossimità di piante e arbusti durante le stagioni più calde; la diminuzione della quantità di CO2 presente nell'atmosfera, grazie all'azione carbon link stimolata dal processo di fotosintesi; la mitigazione dell'inquinamento*

*acustico. Alcune piante sono, inoltre, in grado di assorbire inquinanti presenti nel suolo e nell'aria. La nuova vegetazione contribuirà a contrastare l'inquinamento da polveri sottili a tutela della salute delle persone e dei soggetti più deboli.*

*Molemab volge fin dalla sua costituzione lo sguardo verso un progresso tecnologico equilibrato e sostenibile che possa stendere le basi per un'attività industriale e manifatturiera sempre più attenta al rispetto delle risorse ambientali senza dover per questo limitare crescita e sviluppo.*

**DA SESSANT'ANNI IMPEGNO PER IL TERRITORIO CON  
UNO SGUARDO ALLA SOSTENIBILITÀ**

STEFANO RINO MAIOLINI  
PRESIDENTE MOLEMAB SPA



## INDICE

Introduzione .....	4
Chi siamo .....	5
La nostra storia in breve.....	5
Il nostro impegno .....	7
Inclusione, diversità e responsabilità sociale .....	7
Ambiente e sostenibilità .....	8
Trasparenza .....	9
Valori .....	10
Standard etici e norme di comportamento .....	11
Relazioni .....	11
Inclusione e diversità.....	11
Parità di trattamento e diritto alla genitorialità.....	11
Libertà di associazione .....	12
Salute e sicurezza .....	12
Ambiente.....	13
Affari.....	14
Conflitti di interessi .....	14
Divieto di corruzione .....	14
Rapporti con funzionari pubblici, titolari di cariche elettive....	14
Divieto di riciclaggio e finanziamento del terrorismo .....	14
Contabilità e registrazioni contabili.....	15
Protezione dei dati .....	15
Informazioni riservate .....	15
Comunicazione e Marketing .....	15
Attuazione e controllo.....	16
Segnalazioni.....	16

## Introduzione

Il Presente Codice Etico descrive ed interpreta in azioni concrete i valori che da sempre caratterizzano l'etica aziendale di Molemab.

Quando la riflessione sull'agire umano si sposta sulle attività di business, agire in modo etico significa saper integrare le proprie attività di business con il rispetto e la promozione degli interessi di tutti gli stakeholders ed, in particolare, nel rispetto delle Persone e dell'Ambiente.

La responsabilità sociale d'impresa si traduce per Molemab nello Sviluppare l'economia del territorio rispettando i fragili equilibri che muovono il sistema Ambiente, promuovendo i diritti delle Persone e garantendo chiarezza e trasparenza negli affari.

Un'innovazione coraggiosa è anche un'innovazione etica che promuove lo sviluppo sostenibile della società.

Questo Codice Etico ha l'obiettivo di portare a conoscenza di tutti gli stakeholders che collaborano o intrattengono affari con Molemab i principi ed i valori cui Molemab si ispira, affinché tutte le attività di business si svolgano nel rispetto dell'etica aziendale. Trova quindi applicazione nei confronti di collaboratori, dipendenti, consulenti, ma anche fornitori e clienti. Approvato dal Consiglio di Amministrazione della capogruppo Molemab s.p.a. viene applicato da tutte le società controllate e le filiali, italiane, europee ed extra europee. Il Codice Etico, pur riconoscendo come valore primario di tutte le attività economiche il rispetto della legge nazionale e sovranazionale, non si traduce in una sintesi delle prescrizioni normative, ma bensì in una sintesi di valori e principi morali. Per questo motivo la sua efficacia e validità si esplica con la stessa forza nei confronti di tutte le società controllate da Molemab, a prescindere dallo stato in cui si collocano.

Le decisioni che prendiamo in tutte le aree di lavoro e in tutti i ruoli devono essere conformi ai nostri valori aziendali e rispettare le leggi, i regolamenti. Questo vale in tutti i processi aziendali, così come per la scelta, l'approvvigionamento, lo sviluppo e l'utilizzo di tecnologie innovative e sostenibili.

Il rispetto del Codice Etico diviene quindi fondamentale nell'agire quotidiano. Spetta a tutti noi conoscere i principi del Codice e lasciarci guidare da essi nel nostro processo decisionale quotidiano. Per un'innovazione coraggiosa, per la tutela e la sicurezza delle persone, per il rispetto dell'ambiente.

## Chi siamo

Da più di 60 anni, Molemab progetta e produce mole e abrasivi innovativi e di qualità. Oggi Molemab distribuisce i suoi prodotti in tutto il mondo attraverso una solida rete di unità produttive, filiali tecnico-commerciali e distributori esclusivi, confermandosi una moderna realtà industriale. Molemab è il partner valido e affidabile con il quale affrontare le sfide di ogni giorno. Di proprietà della famiglia Maiolini da tre generazioni, Molemab è una realtà fortemente radicata nel territorio bresciano con una prospettiva internazionale. Lo stile umano e professionale che la caratterizzano, da sempre attenti alle Persone ed alla Qualità ed affidabilità del Prodotto, sono la spinta all'innovazione coraggiosa che contraddistingue la storia di Molemab.

220	13	63
Dipendenti del gruppo	Sedi commerciali e produttive	Anni di attività

### La nostra storia in breve

Molemab **nasce nel 1961** con l'acquisizione della Manifattura Abrasivi Bresciana.

Attraverso scelte lungimiranti in termini di acquisizioni, ampliamenti e creazione di nuove filiali, Molemab continua a svilupparsi in funzione del mercato internazionale per mantenere **una posizione di leadership nel settore della produzione di mole abrasive e dischi abrasivi di qualità.**

Oggi Molemab distribuisce i suoi prodotti in tutto il mondo attraverso una solida rete di **unità produttive, filiali tecnico-commerciali e distributori esclusivi**, confermandosi una moderna realtà industriale dotata di solide radici e caratterizzata da un ampio respiro internazionale.

La passione per l'innovazione tecnologica e la disponibilità alla ricerca delle soluzioni ottimali per i problemi di rettifica dei propri clienti rende **Molemab un partner valido e affidabile** con il quale affrontare le sfide che ogni giorno il mercato e la concorrenza presentano.

#### 1961

Acquisizione della Manifattura Abrasivi Bresciana

#### 1970s

Una vasta gamma di mole abrasive fin dai primi cataloghi

### **1980s**

Espansione in Canada, Cina, Spagna e Germania

### **1990s**

Ulteriore internazionalizzazione e sviluppo mole in CBN e DIA

### **2000s**

Acquisizioni intercontinentali e sviluppo mole con tecnologie innovative

### **2010s**

Espansione della rete commerciale internazionale e conseguimento della certificazione ELITE, Borsa Italiana London Stock Exchange, Adesione a Federchimica e ad OSA ( the Organisation for the Safety of Abrasives)

### **2023**

Apertura nuova sede produttiva in India

Dalla Provincia di Brescia, fino ad oltreoceano, oggi Molemab conta 13 sedi, di cui 4 produttive.



# Il nostro impegno

## Inclusione, diversità e responsabilità sociale

I valori chiave di Molemab s.p.a. sono quelli che hanno caratterizzato e continuano ad animare le interazioni con clienti e fornitori: un'innovazione continua e coraggiosa, la non negoziabilità della sicurezza sul lavoro, l'importanza della qualità e l'irrinunciabilità alla cooperazione per affrontare il mercato con prontezza ed efficienza. Molemab vuole contribuire a creare una realtà in cui il progresso tecnologico sia equilibrato e sostenibile e l'evoluzione avvenga nel pieno rispetto e nella tutela della dignità dell'uomo e dell'ambiente. Nel nostro futuro la forza sarà sempre più affiancata alla sicurezza e l'innovazione sarà frutto dell'unione di ricerca e cooperazione.

Molemab garantisce a tutti i collaboratori, dipendenti e consulenti di esprimersi in un contesto lavorativo creativo e libero, ponendo la persona al centro delle relazioni e vivendo la diversità e l'inclusività. Molemab promuove l'onestà e la trasparenza con responsabilità ed integrità.

La tutela e la valorizzazione dei diritti umani rappresentano da sempre un valore fondamentale per Molemab. L'attenzione alla persona nelle sue diversità costituisce un punto di forza per l'azienda che fin dalla sua nascita, nel 1961, si impegna per lasciare un segno nella comunità. Convivenza delle culture e libertà di espressione sono solo uno dei pilastri su cui si fonda la vita in Molemab: la creatività nasce dall'inclusione e dalla diversità.

Il processo di selezione in Molemab mira a coinvolgere uomini e donne con parità di trattamento e parità di accesso alle posizioni aperte, nell'ottica della valorizzazione delle competenze personali e dell'inserimento in un contesto tecnologico equilibrato e sostenibile dove l'innovazione dell'azienda avviene anche attraverso la massima tutela della dignità dell'uomo.

Salute e sicurezza sul lavoro, libertà di associazione e divieto del lavoro minorile e forzato costituiscono solo alcuni esempi del complesso di diritti umani riconosciuti e garantiti da Molemab in tutti i suoi processi aziendali.

Inoltre Molemab sostiene e collabora, nel contesto sociale in cui opera, diverse associazioni, onlus e realtà di volontariato tra cui l'Associazione "Coltivare il futuro", la onlus "Fondazione della Comunità Bresciana", la "Protezione Civile di Ome-Monticelli Brusati", l'Associazione culturale "Somengroup" e le società sportive "La Sportiva Ome" ed "Ome runners".

## Ambiente e sostenibilità

Essere Sostenibili per Molemab significa scegliere di produrre utilizzando energie rinnovabili, risparmiando sull'emissione di CO2 nell'ambiente, limitare il consumo di carta dove possibile e compensarlo piantando nuovi alberi ogni anno. Inoltre, Molemab ha ridotto del 92% l'uso della plastica negli imballaggi.

Essere sostenibili è quindi una **scelta di responsabilità** che Molemab cerca di portare avanti ogni giorno.

*Sviluppare l'economia del territorio rispettando i fragili equilibri che muovono il sistema Ambiente.*

Abbiamo stretto un forte legame con il territorio franciacortino sin dal trasferimento della sede a Ome, ponendo **un'attenzione specifica ai temi della sostenibilità ambientale**. Questo impegno si traduce nella scelta di operare utilizzando **energie rinnovabili** - l'azienda attualmente dispone di 1526 MWh annui di energia derivante da **impianti fotovoltaici** che sono funzionati da oltre 10 anni e che sono stati ulteriormente potenziati nel 2023, limitando le emissioni di CO2 nell'ambiente e **riducendo del 92% l'impiego di plastica** negli imballaggi. Inoltre, Molemab si impegna a rispettare le norme di legge applicabili in materia di tutela ambientale a partire dal Testo Unico Ambientale (d.lgs. 3 aprile 2006, n. 152) e le pertinenti normative sullo smaltimento dei rifiuti industriali.

L'operazione di **piantumazione** recentemente conclusa riguarda un totale di oltre **cinquecento esemplari** arborei ad alto fusto, arbusti e alberi da frutta, tutti esemplari adulti di dimensioni già consistenti, pronti nel volgere di un anno ad offrire il meglio, a differenza di quanto frequentemente avviene in simili circostanze, nelle quali si utilizzano esili fucelli che richiedono anche dieci o vent'anni di crescita. Insieme sono state poste a dimora delle essenze di rilevante interesse botanico. La nuova piantumazione potenzia considerevolmente quelle effettuate negli anni precedenti, e idealmente si lega a una serie di iniziative che si svilupperanno nel prossimo periodo in vista del sessantesimo anniversario dall'apertura della sede del Gruppo industriale a Ome, avvenuta nel 1963. L'azienda ha deciso di sostenere questo corposo progetto **["Chi pianta un albero mette radici nel domani"](#)** per far crescere il proprio bosco aziendale a **beneficio dell'ecosistema e della comunità omese** e per valorizzare la **cultura del territorio**, promuovendo una **visione di sviluppo economico e sociale ambientalmente compatibile**.

Molemab esprime così la precisa volontà di lasciare un segno per le generazioni future che si succederanno nei comuni a nord-est della Franciacorta e all'interno della sede produttiva di via Provinciale. Con la diffusione del verde si favoriranno l'abbassamento delle temperature in prossimità di piante e arbusti durante le stagioni più calde; la diminuzione



della quantità di CO2 presente nell'atmosfera, grazie all'azione carbon sink stimolata dal processo di fotosintesi; la mitigazione dell'inquinamento acustico. Alcune piante sono, inoltre, in grado di assorbire inquinanti presenti nel suolo e nell'aria. La nuova vegetazione contribuirà a contrastare l'inquinamento da polveri sottili a tutela della salute delle persone e dei soggetti più deboli.

Fin dalla sua costituzione, Molemab volge lo sguardo verso un **progresso tecnologico equilibrato e sostenibile** che possa stendere le basi per un'attività industriale e manifatturiera sempre più attenta al rispetto delle risorse ambientali senza dover per questo limitare crescita e sviluppo.

## Trasparenza

Nelle relazioni con i propri stakeholders Molemab s.p.a. mira a garantire un dialogo aperto e trasparente affrontando gli impegni commerciali con onestà, responsabilità ed integrità.

A tal fine, risulta fondamentale contrastare la corruzione in tutte le sue manifestazioni, adottando un comportamento corretto, onesto e leale durante lo svolgimento di tutte le fasi negoziali, in territorio italiano e non, nel rispetto della normativa nazionale vigente, delle linee guida stabilite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e nell'osservanza dei principi enunciati dalla normativa straniera laddove applicabile.

La presenza di una cultura diffusa all'interno di tutta l'organizzazione garantisce il rispetto dei principi di trasparenza, chiarezza, integrità ed equità, prevenendo così eventuali situazioni che potrebbero condurre a comportamenti corruttivi o a fattispecie di reato. Le regole e le misure organizzative e di gestione volte alla prevenzione di condotte illecite confluiscono nella presente Politica Anticorruzione, che rappresenta un prezioso strumento per orientare le attività quotidiane di lavoro di tutti i dipendenti e, in generale, di tutti gli stakeholders di Molemab. La presente politica, sottoscritta dal Presidente di Molemab s.p.a., approvata dal Consiglio di Amministrazione della stessa, trova applicazione nei confronti di tutte le società controllate da Molemab s.p.a, garantendo trasparenza e correttezza nelle transizioni commerciali nazionali e internazionali

Gli esponenti aziendali e il personale della Società devono conformarsi all'attuale Politica anticorruzione. Inoltre, i soggetti esterni, tra cui fornitori, agenti, consulenti, professionisti, partner commerciali, lavoratori autonomi o parasubordinati, ecc., che collaborano Molemab per lo svolgimento delle sue attività (di seguito denominati "Terze Parti") sono altresì tenuti a rispettare i principi contenuti nel presente documento, laddove applicabili.

## Valori

*Innovazione coraggiosa • Sicurezza • Qualità • Cooperazione*

I valori chiave di Molemab sono quelli che hanno caratterizzato e continuano ad animare le interazioni con clienti e fornitori: un'innovazione continua e coraggiosa, la non negoziabilità della sicurezza sul lavoro, l'importanza della qualità e l'irrinunciabilità alla cooperazione per affrontare il mercato con prontezza ed efficienza.

*Sviluppare l'economia del territorio rispettando i fragili equilibri che muovono il sistema Ambiente*

Vogliamo contribuire a creare una realtà in cui il progresso tecnologico sia equilibrato e sostenibile e l'evoluzione avvenga nel pieno rispetto e nella tutela della dignità dell'uomo e dell'ambiente. Nel nostro futuro la forza sarà sempre più affiancata alla sicurezza e l'innovazione sarà frutto dell'unione di ricerca e cooperazione.

*Impegno per il territorio con uno sguardo alla sostenibilità*

L'obiettivo di Molemab è sviluppare prodotti innovativi per affiancare e supportare i propri clienti con competenza, attenzione e creatività. Le vere soluzioni sono quelle personalizzate, perciò le nostre mole e i nostri abrasivi sono progettati e realizzati avendo sempre come riferimento gli scopi per i quali essi vengono richiesti. Il nostro processo produttivo persegue con determinazione la ricerca della massima qualità, sicurezza e affidabilità.

# Standard etici e norme di comportamento

## Relazioni

I rapporti con le Persone sono per Molemab il gradiente essenziale della creatività, che nasce dall'incontro di collaboratori, dipendenti ed esponenti aziendali che vivono l'azienda nel rispetto della diversità, dell'inclusione e della parità di trattamento. Nell'agire quotidiano tutta la popolazione aziendale si deve ispirare ai seguenti valori e principi.

Il reclutamento in Molemab si basa sul principio della **volontarietà** come espressione dell'**autodeterminazione del singolo individuo**, in contrasto ad ogni forma lavoro obbligato. Molemab è attenta all'inserimento e alla formazione dei giovani lavoratori garantendo affiancamento, collaborazione e condivisione delle competenze.

### Inclusione e diversità

L'impegno di tutti è fondamentale per garantire lo svolgimento della vita aziendale senza che vi siano azioni discriminatorie di qualsiasi genere e per qualsiasi motivazione. Una particolare attenzione viene rivolta al fatto che non vi siano comportamenti minacciosi, offensivi, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro. Molemab si impegna, quindi, a facilitare la massima inclusione possibile, garantendo un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano accolti e rispettati e in cui poter esprimere il proprio potenziale a prescindere da etnia, nazionalità, idioma, genere, identità di genere, età, orientamento sessuale, cultura, religione, orientamento politico, origine sociale, stato civile, condizione di salute, disabilità, abilità cognitive e motorie e qualsivoglia altra condizione personale. Molemab considera la **diversità e l'inclusione** un punto fondamentale del processo di creatività che muove l'innovazione aziendale. Ogni forma di discriminazione e/o molestia di qualsivoglia natura è severamente vietata.

### Parità di trattamento e diritto alla genitorialità

Molemab agisce quotidianamente per promuovere la parità di trattamento e valorizzare la famiglia. E' imprescindibile garantire che uomini e donne godano della stessa possibilità di accesso alla formazione, della stessa aspirazione a piani di crescita e carriera basati unicamente sull'anzianità ed il merito, e valorizzare la genitorialità ponendo attenzione agli equilibri familiari. Molemab fonda i propri processi di selezione e reclutamento unicamente su criteri di merito e professionalità, garantendo pari opportunità a uomini e donne in tutti i processi aziendali. La formazione è un diritto del lavoratore in quanto tale in uno spirito di crescita e innovazione continua che passa attraverso lo sviluppo di tutti i collaboratori, dipendenti e consulenti. Molemab ripudia, quindi, ogni forma di discriminazione che leda il principio di parità di trattamento e di pari opportunità, prendendo le distanze da una visione stereotipata dei ruoli aziendali e promuovendo l'inclusione a tutti i livelli della comunità aziendale.

Molemab si impegna a garantire a tutti i collaboratori, dipendenti e consulenti il diritto alla genitorialità attraverso un'equa distribuzione dell'orario lavorativo che consenta un giusto bilanciamento tra lavoro e vita

privata, ascoltando le esigenze familiari delle proprie risorse. La genitorialità è per Molemab un diritto da valorizzare, supportando la maternità in ogni sua fase: dall'accesso all'istituto della maternità facoltativa ed obbligatoria, fino alla facilitazione nel rientro in azienda, supportando la madre nella conciliazione della cura del bambino con la vita lavorativa. Molemab pone attenzione alla genitorialità nel suo complesso, garantendo, quindi, supporto e sostegno anche alla paternità.

A tal fine Molemab si impegna, anche, a garantire che i propri salari siano almeno in linea a quanto offre il mercato dello stesso settore e siano dignitosi e sufficienti a soddisfare i bisogni primari delle proprie risorse, evitando discriminazioni salariali che non siano strettamente dipendenti dall'attività lavorativa svolta.

### Libertà di associazione

Per una serena vita aziendale è importante permettere, senza condizionamenti, l'iscrizione a sindacati nel caso in cui i lavoratori ne sentano l'esigenza e garantire la fruizione di quanto previsto dalla legislazione nazionale come, ad esempio, permessi e partecipazione ad assemblee. I membri del sindacato, i rappresentanti dei lavoratori e il personale impegnato nell'organizzare i lavoratori non sono soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per il fatto di essere membri del sindacato, o rappresentanti dei lavoratori impegnati nell'organizzare i lavoratori. È forte, inoltre, l'impegno a garantire che i rappresentanti possano avere contatti con i propri iscritti nel luogo di lavoro. Da sempre Molemab e i suoi collaboratori, dipendenti ed esponenti aziendali si impegnano in un dialogo aperto, partecipativo e collaborativo con le rappresentanze sindacali, favorendo e promuovendo la libertà di associazione dei dipendenti.

### Salute e sicurezza

La sicurezza dei lavoratori è un valore ed un dovere imprescindibile di ogni azienda. Rispettare le normative cogenti italiane quali il T.U. 81/2008 nella loro totalità ed applicare un livello di sicurezza almeno equivalente anche nei siti operativi localizzati in territorio straniero deve essere un impegno portato avanti quotidianamente. Tutte le persone che accedono ai siti di Molemab devono avere come priorità la propria sicurezza fisica, rispettando tutte le indicazioni aziendali rispetto l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuali e le norme di sicurezza nell'utilizzo di macchinari e prodotti chimici. Tutti gli operai che prestano la propria forza-lavoro nei siti operativi di Molemab godono degli stessi diritti, ponendo al centro dei processi produttiva la salute e sicurezza dei lavoratori. L'azienda programma la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri in sé la tecnica, l'organizzazione, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro. La Società si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche mediante l'impartire adeguate istruzioni



## Ambiente

Impegnati per innovare e implementare dotazioni tecnologiche nelle attività produttive, abbiamo stretto un forte legame con il territorio franciacortino sin dal trasferimento della sede a Ome, ponendo **un'attenzione specifica ai temi della sostenibilità ambientale**. L'utilizzo delle energie rinnovabili è alla base del processo di innovazione di Molemab, attenta all'impatto che il proprio business provoca sull'ambiente circostante.

A tutto il personale è richiesto l'impegno nell'adozione di comportamenti ambientali che promuovano la sostenibilità: riduzione della plastica anche e soprattutto negli imballaggi dei prodotti, adozione di una strategia di Engine Downsizing per la flotta di auto aziendali con l'impegno di ridurre la cilindrata delle autovetture acquistate e costituire una flotta aziendale con emissioni ridotte, utilizzo di materiali innovativi e più ecosostenibili nei processi produttivi.

**Molemab si è impegnata in un'opera di piantumazione** che riguarda un totale di oltre **cinquecento esemplari** arborei ad alto fusto, arbusti e alberi da frutta, tutti esemplari adulti di dimensioni già consistenti, pronti nel volgere di un anno ad offrire il meglio, a differenza di quanto frequentemente avviene in simili circostanze, nelle quali si utilizzano esili fucelli che richiedono anche dieci o vent'anni di crescita. Insieme sono state poste a dimora delle essenze di rilevante interesse botanico. La nuova piantumazione potenzia considerevolmente quelle effettuate negli anni precedenti, e idealmente si lega a una serie di iniziative che si svilupperanno nel prossimo periodo in vista del sessantesimo anniversario dall'apertura della sede del Gruppo industriale a Ome, avvenuta nel 1963. L'azienda ha deciso di sostenere questo corposo progetto ["Chi pianta un albero mette radici nel domani"](#) per far crescere il proprio bosco aziendale a **beneficio dell'ecosistema e della comunità omese** e per valorizzare la **cultura del territorio**, promuovendo una **visione di sviluppo economico e sociale ambientalmente compatibile**.

Molemab esprime così la precisa volontà di lasciare un segno per le generazioni future che si succederanno nei comuni a nord-est della Franciacorta e all'interno della sede produttiva di via Provinciale. Con la diffusione del verde si favoriranno l'abbassamento delle temperature in prossimità di piante e arbusti durante le stagioni più calde; la diminuzione della quantità di CO<sub>2</sub> presente nell'atmosfera, grazie all'azione carbon sink stimolata dal processo di fotosintesi; la mitigazione dell'inquinamento acustico. Alcune piante sono, inoltre, in grado di assorbire inquinanti presenti nel suolo e nell'aria. La nuova vegetazione contribuirà a contrastare l'inquinamento da polveri sottili a tutela della salute delle persone e dei soggetti più deboli.

## Affari

### Conflitti di interessi

Alcune situazioni commerciali, come transizioni od accordi con stakeholders che non si basano su reali opportunità di partnership commerciali sostenibili ed eque, possano dar luogo a conflitti di interesse. Ciò avviene quando un affare commerciale è mosso da interessi personali che prevalgono sugli interessi aziendali e di mercato volti alla ricerca della qualità del prodotto e di una razionale valutazione dei costi di immissione in commercio. Ogni decisione deve fondarsi su presupposti oggettivi, misurabili e verificabili.

### Divieto di corruzione

Le transizioni commerciali devono fondarsi sui valori dell'onestà e dell'integrità. Ogni forma di benefit o regalia è consentita esclusivamente laddove rientri nei limiti consentiti dalla legge e sia stata approvata dalla Direzione. Nessun collaboratore, dipendente o consulente è autorizzato ad effettuare regalie di qualsiasi natura (beni, somme di denaro, agevolazioni) per conto delle Società, così come a ricevere senza ragione alcuna qualsiasi bene da partner commerciali in logiche di favoritismi o facilitazione all'accesso ai processi di selezione dei fornitori. Qualsiasi situazione di questo tipo deve essere comunicata alla Direzione, affinché provveda alle opportune verifiche e, laddove necessario, all'interruzione del rapporto con l'autore dell'atto corruttivo.

### Rapporti con funzionari pubblici, titolari di cariche elettive

Le relazioni di Molemab con funzionari pubblici o titolari di cariche elettive si basano sul principio di trasparenza ed hanno luogo solo ove sussista una leale collaborazione con enti pubblici, sulla base della sottoscrizione di intese o accordi volti alla promozione del dialogo tra le imprese e gli enti pubblici territoriali di rappresentanza. Ogni relazione che si discosti da questi principi è contraria all'organizzazione ed ai valori di Molemab. I contatti di Molemab con funzionari o titolari di cariche elettive sono rigorosamente basati sul diritto e sulla legge nonché sulle normative interne volte a evitare conflitti di interesse e fatti di corruzione e sono presidiati dai membri della Direzione che hanno delega alla rappresentanza esterna della Società.

### Divieto di riciclaggio e finanziamento del terrorismo

In quasi tutti gli stati del mondo esistono leggi contro il riciclaggio del denaro sporco e il finanziamento del terrorismo. La responsabilità per riciclaggio di denaro non presuppone che il soggetto sia a conoscenza del fatto che il negozio giuridico o il versamento di denaro in questione avesse come fine il riciclaggio. Per incorrere in gravi sanzioni penali è sufficiente aver preso parte al reato, anche se non intenzionalmente. Le relazioni di Molemab con clienti, partner e fornitori sono attentamente valutate in considerazione dell'affidabilità economica e della reputazione che lo stakeholder ha nel mercato di riferimento. Prima di ogni transizione commerciale di consistente valore, la Direzione, con il supporto di professionisti di riferimento, valuta attentamente i requisiti oggettivi di sostenibilità economica e sociale della controparte.

## Contabilità e registrazioni contabili

Le scritture contabili non hanno solo un valore giuridico: sono documenti – come libri e registri – che servono a tenere traccia delle operazioni finanziarie ed economiche di un'azienda, così da garantire una gestione contabile precisa, trasparente e priva di errori. La conservazione delle registrazioni contabili permette alle imprese di semplificare il lavoro contabile, organizzando al meglio le informazioni essenziali su movimenti e operazioni economiche e forniscono, allo stesso tempo, uno strumento consultabile e verificabile che può essere utile in caso di accertamenti di natura fiscale da parte delle Autorità competenti. Molemab garantisce correttezza e trasparenza nelle scritture contabili e finanziarie, nel rispetto della normativa vigente (in osservanza del principio di conservazione delle registrazioni contabili, ai sensi dell'articolo 2220 del Codice Civile e dell'articolo 2214 del Codice Civile). Tale principio si traduce anche nella trasparenza e corretta redazione delle scritture contabili previste dalla normativa vigente in occasioni di operazioni straordinarie, quali scissioni, fusioni, etc.

## Protezione dei dati

L'affidabilità aziendale passa anche attraverso la tutela della protezione dei dati personali dei propri dipendenti e dei clienti e la sicurezza delle informazioni. Ogni dipendente è autorizzato a trattare solo le informazioni necessarie per lo svolgimento dell'attività, con diligenza e professionalità e nei limiti di quanto utile per soddisfare i requisiti contrattuali. Riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni sono principi condivisi e presidiati con norme tecniche e fisiche portate a conoscenza di tutto il personale, al fine di evitare qualsivoglia compromissione dei dati o accessi non autorizzati.

## Informazioni riservate

Molemab è consapevole del valore del patrimonio informativo della società e del know-how aziendale. Nelle relazioni con clienti e fornitori deve essere garantita la massima riservatezza a tutela del business delle Parti coinvolte, avendo cura di rispettare sempre la proprietà intellettuale e gli accordi di riservatezza. La continua cooperazione si deve basare su fiducia, trasparenza e riservatezza a presidio di brevetti, diritti d'autore e informazioni aziendali strategiche nei processi di produzione o nelle trattative commerciali.

## Comunicazione e Marketing

Molemab si impegna a divulgare unicamente informazioni reali e corrispondenti al vero. Si impegna altresì a non effettuare comunicazioni utilizzando testi o immagini lesivi dell'immagine di aziende concorrenti, né a divulgare informazioni sulla concorrenza non veritiere o diffamanti. In particolare, tutte le informazioni verso l'esterno devono essere veritiere, corrette, trasparenti e complete, e devono essere prodotte e divulgate secondo le procedure organizzative aziendali e i relativi flussi autorizzativi. A tal fine, Molemab cura il mantenimento dei propri strumenti di comunicazione istituzionali affinché risultino coerenti con la propria politica aziendale, completi, efficaci ed in linea con le aspettative del mercato.



## Attuazione e controllo

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, la Società adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per la Società. In ragione dell'articolazione delle attività e della organizzazione interna, la Società adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza. In relazione all'estensione dei poteri delegati, la Società adotta ed attua modelli di organizzazione e gestione che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

Il nostro Codice Etico fornisce il quadro vincolante per agire con integrità e nel rispetto delle regole all'interno di Molemab e delle società controllate. In qualità di dipendenti del Gruppo, tutto il personale ha la responsabilità di rispettare i principi del Codice al fine di prevenire Violazioni Normative ed evitare così danni alla Società. Le violazioni delle leggi e delle politiche interne vengono immediatamente indagate. A seconda della gravità della violazione, questa può avere conseguenze disciplinari, civili o penali per i dipendenti interessati. E' quindi importante chiedere immediatamente il parere di un superiore gerarchico o di un referente aziendale esperto se si hanno domande o dubbi, o se si sospetta che vi sia stata una violazione delle normative interne o esterne.

## Segnalazioni

La Società promuove l'utilizzo di specifici canali per la segnalazione di eventuali violazioni (o presunte violazioni) della normativa nazionale o dell'Unione Europea applicabile, al fine di far emergere situazioni potenzialmente critiche riguardanti la Responsabilità sociale d'impresa, tra cui si considera anche l'inclusività e la parità di genere. Allo stesso canale possono essere segnalate anche violazioni del presente Codice Etico o della normativa aziendale.

Il gestore delle segnalazioni è Assoservizi srl partita iva 03285520171 con sede in Brescia via Cefalonia n 60.

La segnalazione può essere effettuata tramite piattaforma informatica whistleblowing4you rilevabile sul sito internet aziendale [www.molemab.com](http://www.molemab.com).

Ome, 26 gennaio 2024

Stefano Maiolini

Presidente MOLEMAB SPA  
